

## Wir sind gerne für Sie tätig

### Die Schwerbehindertenvertretung ist Ansprechpartner für

- schwerbehinderte Menschen
- den Schwerbehinderten Gleichgestellte
- von Behinderung bedrohte Menschen im Unternehmen
- die Personalleitung
- Führungskräfte
- Betriebsräte

### Die Schwerbehindertenvertretung berät und informiert bei Fragen

- zu Neueinstellungen
- zu Antragstellungen
- zu Rehabilitationsmaßnahmen
- zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- zur Arbeitsplatzzerhaltung
- zur Arbeitsplatzgestaltung
- und vielem mehr



## Ihre Schwerbehindertenvertretung

Der Internationale Bund (IB) ist mit fast 14.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der großen Dienstleister in der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit in Deutschland. Sein Leitsatz lautet „MenschSein stärken“.

### Internationaler Bund (IB)

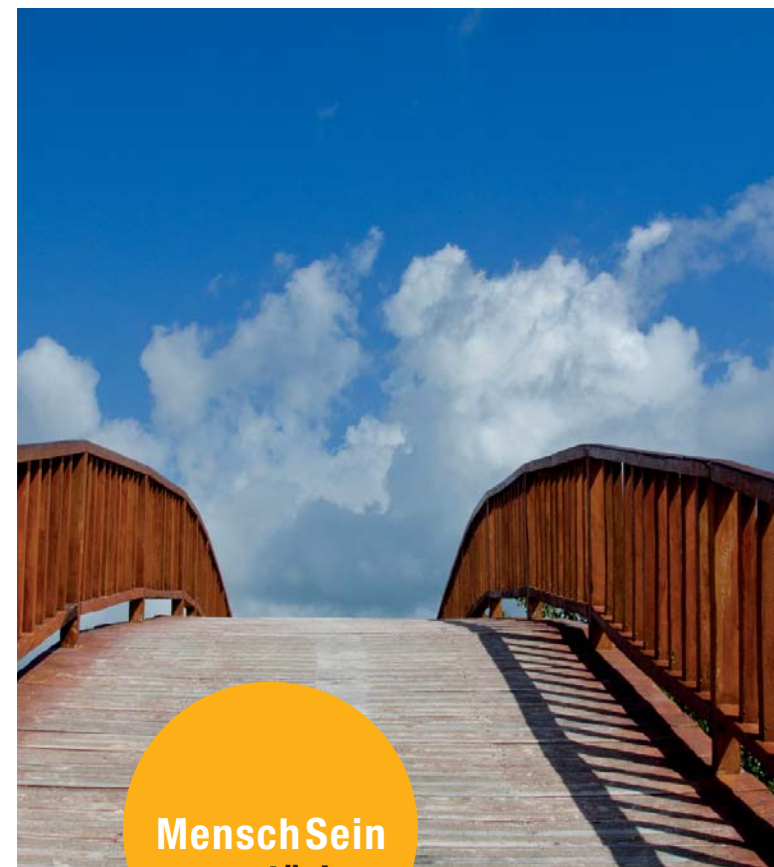
Sitz: Frankfurt am Main, Vereinsregister Nr. 5259  
Herausgeber: Thiemo Fojkar, Vorsitzender des Vorstandes  
Valentin-Senger-Str. 5, 60389 Frankfurt am Main

Konzernschwerbehindertenvertretung  
Verantwortlich für den Inhalt: Klaus-Eckehardt Heinrich,  
Konzernschwerbehindertenvertreter  
Westring 14, 75180 Pforzheim

[www.internationaler-bund.de](http://www.internationaler-bund.de)

## Schwerbehindertenvertretung

Gemeinsam ...  
Brücken bauen und Wege gestalten



**Mensch Sein  
stärken**



Der Internationale Bund (IB) ist sich der in seinen Grundsätzen verankerten gesellschaftlichen und sozialpolitischen Verantwortung gegenüber Menschen mit Behinderung bewusst. Er bekennt sich zur Beschäftigung und partnerschaftlichen Integration behinderter Menschen als einer wichtigen Aufgabe gelebter Unternehmenskultur.

Die Verbesserung der Chancengleichheit sowie die Förderung und Eingliederung behinderter Menschen, sie ihren Fähigkeiten und Kenntnissen entsprechend einzustellen und einzusetzen, sie zu fördern und mit ihnen berufliche Perspektiven zu entwickeln, ist ein anspruchsvoller Auftrag an uns.

Umgesetzt werden diese Ziele durch verschiedenste Instrumente und Betriebsvereinbarungen, z. B. zur Gesundheitspolitik und zum Arbeitsschutz, zur internen Stellenausschreibung, zum IB-Jahresgespräch und insbesondere durch die Integrationsvereinbarung auf der Grundlage des SGB IX.

## Die wichtigsten Bausteine der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

- **Vertretung der Interessen** von Menschen mit Behinderung im Unternehmen
- **Sensibilisierung** zu partnerschaftlichem Umgang
- **Beratung und Hilfestellung** bei Anträgen und präventiven Maßnahmen
- **Ansprechpartner** bei Anregungen und Beschwerden behinderter Menschen
- **Mitwirkung** bei der besonderen Berücksichtigung von Menschen mit Behinderung bei Einstellungen
- **Unterstützung bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes** nach behinderungsspezifischen Gesichtspunkten
- **Förderung der Qualifizierung und Weiterbildung** behinderter Beschäftigter
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**
- **Unterstützung bei der Erhaltung des Arbeitsplatzes** behinderter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
Begleitung bei Personal-, Jahres- und Einstellungsgesprächen

## Die wichtigsten Partner der Schwerbehindertenvertretung

### Intern

- Personalleitung
- Beauftragte/-r des Arbeitgebers
- Führungskräfte
- Betriebsrat
- Arbeitssicherheitsbeauftragte/-r

### Extern

- Integrationsamt
- Integrationsfachdienst
- Agentur für Arbeit
- Deutsche Rentenversicherung
- Berufsgenossenschaft
- Betriebsärzte
- Interessensverbände

