

Angebote für IB-Beschäftigte

**Wir begeistern Menschen
... und wir begeistern
uns für Sie!**

Inhalt

- 05 Führungskultur
- 06 Diversity Management
- 08 Nachhaltiges Handeln
- 11 Finanzielle Zusatzleistungen und Vergünstigungen
- 12 Arbeitszeit / Urlaub
- 15 Gesundheitsmanagement
- 16 Führungskompetenz / Fortbildung und Förderung
- 19 Arbeitsorganisation / Qualitätsmanagement
- 20 Kommunikation und Wissensmanagement



Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem Leitmotiv „Menschsein stärken“ drücken wir aus, was wir bewirken wollen: die Förderung eines Lebens in Selbstverantwortung für alle Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Religion und Weltanschauung. Die Unternehmenskultur ist in unserer Satzung, unseren Grundsätzen und unserem Leitbild verankert.

„Menschsein stärken“ und Vielfalt bestimmen auch den Umgang mit unseren Mitarbeitenden. Wir möchten unsere Mitarbeiter*innen stärken, damit sie mit den Anforderungen in den verschiedenen Arbeitsfeldern erfolgreich umgehen können und sie sich jederzeit bei uns, ihrem Arbeitgeber, gut aufgehoben fühlen.

Mit diesem Flyer bieten wir Ihnen einen Überblick über die vielseitigen Arbeitgeberangebote des IB. Mit diesen tariflichen und/oder freiwilligen Leistungen unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen je nach Einzelfall und nach festgelegten Kriterien. Bitte zögern Sie nicht, unsere Führungskräfte darauf anzusprechen, welche individuellen Möglichkeiten rund um das tägliche Arbeitsleben für Sie infrage kommen können.

Wir freuen uns, gemeinsam mit Ihnen, die Zukunft des IB zu gestalten!

Stefan Guffart
Mitglied des Vorstandes

Dr. Jutta Müller
Geschäftsführerin Personal (HR)



Zielvereinbarungen
geben Handlungsspielraum
und Orientierung.



Führungskultur

Führen heißt für uns: Orientierung geben und Beteiligung ermöglichen

Das Handeln unserer Führungskräfte orientiert sich am Führungsleitbild des IB. Das Führungsprofil definiert die Anforderungen an unsere Führungskräfte. Bei der Besetzung von Führungsstellen wenden wir professionelle Auswahlverfahren an, um die Vielfalt und Qualität der Entscheidung zu sichern.

Mit speziellen Fortbildungen, Mentoring und Coaching unterstützen wir Führungskräfte bei ihrem Einstieg in ihre Führungstätigkeit oder in besonders herausfordernden Situationen. In Jahresgesprächen werden im Dialog zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten konkrete Ziele vereinbart, Fördermaßnahmen besprochen und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt.

Mit den Vertretungen unserer Beschäftigten wie Betriebsräten, Schwerbehindertenvertretungen und Ombudsbeauftragte arbeiten wir konstruktiv und nachhaltig zusammen.



Diversity Management Wir leben Vielfalt, weil Menschen verschieden sind!

Wir sind davon überzeugt, dass eine Kultur der Vielfalt unser Unternehmen stärkt. Deshalb haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Diversity Management ist eine Grundlage unserer Unternehmenspolitik.

In unserer Belegschaft streben wir eine Vielfalt in Bezug auf Religion und Weltanschauung, Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität sowie ethnische Herkunft an. Wir stärken die Gleichberechtigung von Menschen mit Behinderung.

Stefan Guffart
Mitglied des Vorstandes

+
Unsere Vielseitigkeit
ist Ihre Chance
zur Entwicklung!



Nachhaltiges Handeln Nachhaltigkeit ist unser Anliegen

Denken und Handeln finden für uns auch in der aktiven Auseinandersetzung mit den sich verändernden ökologischen Anforderungen der Zeit statt.

Das Engagement für Klima- und Umweltschutz, Ökostrom, Umweltpapier, rücksichtsvollen Umgang mit Ressourcen und effizienten Einsatz von Energie ist mit vielen konkreten Maßnahmen und Projekten bei uns verankert.

Ökologische Verantwortung und Nachhaltigkeit in unserem Tun sind uns ein großes Anliegen. Unser Umweltmanagement trägt dazu bei.

-> **Energie durch Ökostrom und eigene Solaranlagen**
-> **IB-Hotel Friedberger Warte: LED-Beleuchtung und Wohlfühllicht sparen 200 Tonnen Co² pro Jahr ein**
-> **Ökoprofit ausgezeichnete Einrichtungen**

Nachhaltigkeit als Bildungsauftrag
in Kitas, Schulen und
Freiwilligendiensten



Finanzielle Zusatzleistungen und Vergünstigungen Unsere Zusatzleistungen – ein echter Vorteil

Wir bieten unseren Beschäftigten einen Zuschuss zum Krankengeld im Krankheitsfall. Über Gruppenversicherungsverträge können unsere Mitarbeiter*innen günstige Versicherungsangebote in Anspruch nehmen. Jubiläen honorieren wir mit Freistellungstagen und Jubiläumsgeld. In besonderen Notlagen kann eine finanzielle Unterstützung gewährt werden. Kinder oder Enkel unserer Mitarbeiter*innen können vergünstigt an Feriencamps teilnehmen.

Über unser JobRad-Angebot können Mitarbeiter*innen über einen Leasingvertrag kostengünstig ein Fahrrad erwerben.

Wir sind Mitglied bei corporate benefits. Diese Plattform bietet preisreduzierte Angebote in vielen Bereichen an.

Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen

Mit dieser Aktion honorieren wir die Gewinnung neuer Mitarbeiter*innen durch unsere Beschäftigten.



Arbeitszeit / Urlaub

Wir nehmen Rücksicht auf Ihre persönliche Lebensgestaltung!

Unsere wöchentliche Regelarbeitszeit beträgt 39 Stunden. Wenn es möglich ist, kommen wir den Wünschen nach flexibler Arbeitszeit oder Teilzeitarbeitsmodellen nach.

Der jährliche Urlaubsanspruch beträgt 30 Tage. Mitarbeiter*innen über 60 Jahre erhalten einen Tag zusätzlich. In bestimmten Lebenssituationen gewähren wir darüber hinaus Arbeitsbefreiung bzw. Sonderurlaub.

„Menschsein stärken“ –
wir unterstützen in
herausfordernden
Lebenssituationen.





Gesundheitstage, Laufgruppen, Firmenläufe – Gesundheitsförderung hat viele Formen,



Gesundheitsmanagement Wir fördern Ihre Gesundheit!

Durch Angebote zur Gesundheitsprävention und Gesundheitsförderung, ein professionelles Betriebliches Eingliederungsmanagement und ein Programm zur Suchtprävention und -intervention fördern wir die Gesundheit unserer Mitarbeitenden.

Um psychosomatische Erkrankungen aufgrund von belastenden Situationen am Arbeitsplatz zu vermeiden, legen wir großen Wert auf partnerschaftliches Verhalten und die Vermeidung von sexueller Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz.

Wir führen regelmäßig Arbeitsplatzgefährdungsbeurteilungen durch und ziehen daraus die notwendigen Konsequenzen.



Führungskompetenz / Fortbildung und Förderung

Ihre persönliche Entwicklung ist uns wichtig!

Durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot und geschäftsfeldbezogene Fachtagungen tragen wir zur Erhaltung und Weiterentwicklung der Kompetenz unserer Mitarbeiter*innen und Führungskräfte bei.

Beschäftigten, die eine Führungstätigkeit anstreben, bieten wir die Möglichkeit, ihr Potenzial in einem Förder-Assessment-Center überprüfen zu lassen. Sie erhalten ein detailliertes Feedback und Förderempfehlungen.

Beim Einstieg in eine Führungstätigkeit werden neue Führungskräfte durch eine darauf zugeschnittene Seminarreihe unterstützt.

Dr. Jutta Müller
Geschäftsführerin Personal (HR)





Arbeitsorganisation / Qualitätsmanagement

Bei uns ist Ihre Meinung gefragt!

In vielen Bereichen arbeiten unsere Mitarbeiter*innen im Team zusammen.

Das Team hat ein gemeinsames Ziel und gemeinsame Aufgaben sowie einen großen Handlungs- und Entscheidungsfreiraum.

Die Qualität unserer Arbeit wird durch ein auf dem EFQM-Modell basierendes Qualitätsmanagement gesichert und ständig verbessert. In einem elektronischen QM-Handbuch (roXtra) sind alle dafür notwendigen Verfahren und Dokumente in stets aktueller Form für alle Mitarbeiter*innen verfügbar.

Unsere Mitarbeiter*innen können durch ihre Vorschläge Einfluss auf die Verbesserung unserer Produkte nehmen.

Regelmäßige Befragungen liefern Rückmeldungen zur Zufriedenheit unserer Mitarbeiter*innen mit den Rahmenbedingungen ihrer Arbeit, aber auch zur strategischen Ausrichtung des Unternehmens und zum Führungsverhalten der Vorgesetzten. Sie tragen so zur Optimierung von Abläufen und zur stetigen Verbesserung der Arbeitsbedingungen bei.

Kommunikation und Wissensmanagement

Information wird bei uns großgeschrieben!

Alle neuen Mitarbeiter*innen werden im ersten Jahr ihrer Tätigkeit zu einem Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen eingeladen. Hier erhalten sie Informationen über das Unternehmen, seine Ziele, die Organisation, die Geschäftsfelder und relevante Ansprechpersonen.

Über unser internes Mailsystem werden alle Mitarbeiter*innen über wichtige Aktivitäten informiert.

In unserem „IB Informations- und Kommunikationssystem (IBIKS)“ finden unsere Mitarbeiter*innen Informationen, die für ihren Arbeitsbereich wichtig sind. Sie haben die Möglichkeit, sich mit anderen Beschäftigten der IB-Gruppe zu vernetzen und z.B. gemeinsam an Projekten zu arbeiten.

Unsere Mitarbeiter*innenzzeitung „IB intern“ stellt besondere Projekte im IB vor und informiert über aktuelle Entwicklungen und Trends.

In regelmäßigen Besprechungen werden die strategischen Ziele, Entscheidungen des Vorstandes und der Geschäftsführungen kommuniziert.



Zur Kommunikation und zum gegenseitigen Kennenlernen tragen gemeinsame Feste bei.





Besuchen Sie uns!

-  ib.de
-  facebook.com/InternationalerBund
-  twitter.com/IntBund
-  xing.com/companies/internationalerbund
-  kununu.com/de/internationaler-bund
-  youtube.com/user/InternationalerBund



Der Internationale Bund (IB) ist mit mehr als 14.000 Mitarbeitenden einer der großen Dienstleister in der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit in Deutschland. Er unterstützt Kinder, Jugendliche, Erwachsene und Senioren dabei, ein selbstverantwortetes Leben zu führen – unabhängig von ihrer Herkunft, Religion oder Weltanschauung. Sein Leitsatz „Menschsein stärken“ ist für die Mitarbeiter*innen Motivation und Orientierung.

Internationaler Bund (IB)
Sitz: Frankfurt am Main · Vereinsregister Nr. 5259
Herausgeber: Thimeo Fojkar, Vorsitzender des Vorstandes
Valentin-Senger-Straße 5
60389 Frankfurt am Main
Telefon 069 94545-0
info@ib.de
Fotos: Adobe Stock, Baumhammel, iStock, Scherhauser

www.ib.de